

Tiszakürti Óvoda, Bölcsőde és Konyha

5471 Tiszakürt, Fő utca 9.

Beszámoló

2025/2026. óvodai nevelési évről



Intézmény OM azonosítója: 202045	Intézményegység-vezető: Tóth Katalin aláírás
Legitimációs eljárás	
Óvodai nevelőtestület nevében: aláírás	Óvodai alkalmazotti közösség nevében: aláírás
Óvodai szülői közösség nevében: aláírás	Bölcsődei szülői közösség nevében: aláírás
Bölcsődei szakalkalmazottak nevében: aláírás	
Dokumentum jellege: Nyilvános	
P.H.	

Az értékelés törvényi háttere:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85.§ (2)
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára
- 2023. évi LIII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 401/2023. (VIII. 28.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LIII. törvény végrehajtásáról
- 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet (TÉR rend.)

Intézményi adatok

Sorszám	Terület	Adat
1.	Az intézmény székhelye, neve, címe: Az óvoda telephelye:	Tiszakürti Óvoda, Bölcsőde és Konyha 5471 Tiszakürt, Fő utca 9. Községi Konyha 5471 Tiszakürt, Fő utca 6.
2.	Az intézmény feladatellátási helye, neve, és címe:	Tiszakürti Óvoda, Bölcsőde és Konyha 5471 Tiszakürt, Fő utca 9. Telefon: 06/56-568-098 e-mail: kurtiovi@freemail.hu
3.	Igazgató: Intézményegység-vezető: Bölcsődében vezetői feladatokat ellátó kisgyermeknevelő:	Kakukné Gácsi Nóra (t.:30/740 1109) Tóth Katalin (t.:30/435-9508) Péterné Fodor Mária Telefon: 20/529 0583
4.	Az intézmény napi nyitvatartási rendje a 2025/2026. nevelési évben:	7:00 – 17:00 Reggel 7:00-tól 16:30-ig lehetőség szerint óvodapedagógus foglalkozik a gyerekkel 7:00-8:00 és 15:30-16:30 között a csoportok összevontan működnek 16:30-tól óvoda takarítás
5.	Alaptevékenységi besorolás:	851020 Óvodai nevelés
6.	Kormányzati funkció:	013360 Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési és egyéb szolgáltatások 091110 Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai 091120 Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai 091140 Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai 096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben 096025 Munkahelyi étkeztetés 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében 104036 Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben 104037 Intézményen kívüli gyermekétkeztetés 041233 Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
7.	Gazdálkodási jogkör:	önállóan működő költségvetési szerv

		Tiszaakürti Közös Önkormányzati Hivatal
8.	Nevelés év rendje:	2025. 09. 01. –tól 2026. 08. 31-ig
9.	Nyitvatartás:	7:00 – 17:00
10.	Nyári zárás (Igény esetén a gyermekek ellátása Tiszaugon történik!)	2026. 07. 27. -2026. 08.14. között (3 hét időtartamban)
11.	Óvodai beíratás köv. nevelési évre:	2026. 04. 23. –tól 2026. 04. 24 -ig
12.	Férőhelyek száma 2021. 10. 09-től:	50 fő
13.	Csoportok száma:	2
14.	Bölcsődei beíratás:	folyamatosan
15.	Bölcsődei csoportok száma 2020. 09. 01-től:	1
16.	Bölcsődei férőhelyek száma:	12

A Tiszaakürti Óvoda, Bölcsőde és Konyha közös igazgatású, többcélú köznevelési intézmény, (közoktatási és szociális). Egy kétcsoportos óvodából és ugyan abban az épületben működő bölcsődei szárnyból áll. A főzőkonyha külön épületben található (Tiszaakürt, Fő u. 6.)

Csoportok és létszámadatok

Az óvodai felvétellel kapcsolatos adatok

Év, hó, nap	Alapító okirat szerinti férőhelyek száma	Csoportok száma	A 2025/2026 nevelési évre jelentkezők száma	Felvételt nyert gyermekek száma	Felmentés miatt nem kezdett óvodát	Elutasítottak, átirányítottak száma
2025. 10. 01.	50	2	46	46	0	0
2026. 08. 31.	50	2			0	0

Csoport neve	Gyermekek összetétele életkoruk szerint	Csoport létszáma 2025. 10. 01. 2026. 08. 31.	Csoportban dolgozók neve 2026. 08. 31.
Süni	Vegyes csoport	26 fő 27 fő	Szilágyi Éva óvodapedagógus Fábián Franciska óvodapedagógus Patkó Andrásné dajka
Pillangó	Vegyes csoport	20 fő 19 fő	Tóth Katalin intézményegység-vezető Kiss-Tóth Anna óvodapedagógus Tóth Imre Attiláné dajka
Összesen:		46 fő 46 fő	

A 2026/2027-es nevelési évre jelentkező gyermekek száma: 11 fő

Felvettek száma: 11 fő

Elutasítottak száma: 0 fő

A megbízatásokban bekövetkezett változások:

- Az óvodapedagógusokat, dajkákat illetően személyi változás nem történt a nevelési évben. Laczkó Nikolett óvodai kisegítő munkakörben 2025. nov. 01 – 2026. aug. 31-ig tevékenykedett intézményünkben.

1. Pedagógiai folyamatok
Tervezés
Az óvodapedagógusok pedagógiai munkájuk tervezésekor az intézmény stratégiai dokumentumaira építettek. (Pedagógiai program, Éves munkaterv) Koherenciára törekedtek, az évszakok változására épülő témáinkat bontották heti tervekre, rövid napi vázlatokra, amit az oviKRÉTÁ-ból generált csoportnapló tartalmaz. A tervezésnél figyelembe vették a gyermekcsoport összetételét, korcsoport szerinti megoszlását, fejlettségi szintjét. A teljes pedagógiai folyamat nyomon követhető a dokumentumokban, gyermeki produktumokban. A tervezésnél nagy hangsúlyt kapott az egyéni bánásmód és differenciálás elve.
Megvalósítás
Minden nevelési év végén áttekintjük, hogy milyen arányban sikerült megvalósítani céljainkat, programjainkat, ez az információ segíti a következő nevelési év tervezőmunkáját, amitől indokolt esetben némileg eltérhetünk. A nevelési évben több, erős köhögéssel, visszaesésekkel járó, elhúzódó felsőlégúti megbetegedés, kötőhártya-gyulladás fordult elő, így a hiányzások száma viszonylag magas volt. Több alkalommal is konfliktust okozott a szülő-háziorvos-óvodapedagógus hármásának kapcsolatában a gyermek állapotának megítélése. Néhány szülőnek nehézséget okoz a beteg gyermekével való otthon tartózkodás, mások pedig az egészséges óvodásaikat féltik köhögő/náthás társaiktól. Az óvodába újonnan érkező gyermekek befogadására jellemző volt a türelem, empátia. Mind ezek ellenére néhány gyereknel elhúzódott a beszoktatás időszaka, nehezen ment a szülőről való leválás, esetenként a szülő sem készült még fel erre. Átszötte a mindennapokat a változatos tevékenységekre épülő, cselekvő – felfedező tanulás, a sok-sok játék. A nevelési évre tervezett programjaink nagyrészt megvalósultak, esetenként bővültek is. Kiemelt eseményeink: • 2025. 09. 22. – Szüret, must préselése Bogarasban a Sajó család birtokán • 2025. 09. 22. – Látogatás Dr. Mátyus János állatorvos tanyáján, ismerkedés a háziállatok felelősségteljes tartásával • 2025. 09. 29. Mihály-napi vásáros • 2025. 10. 04. – Állatok Világnapja – rajzverseny a Tamina majorban (Kunszentmárton) • 2025. 10. 08. – Szabó Gyula mesemondó verseny, Kunszentmárton • 2025. 10. 09. – Arborétumi játszónap a szülők és az arborétum dolgozóinak részvételével • 2025. 10. 16. - Őszi kirándulás (Tiszaug-Tájház, Kecskemét – Vadaskert, Lakitelek-Tőserdő- Betyár-Játszótér) • 2025. 11. 10. – Libák és a róka – bábelőadás, Márton-napi lámpásos felvonulás, a legenda megjelenítése, fogadás a református templomban • 2025. 11. 13. - A Kunszentmártoni Pedagógiai Szakszolgálat egyik munkatársa tartott előadást/beszélgetést Az iskolaérettség kritériumai címmel • 2025. 11. 17. – Márton-napi szavalóverseny, Kunszentmárton • 2025. 11. 20. – „Nagyszülők az óvodában” (Csigatészta készítése a település nyugdíjasaival) • 2025. 12. 05. - A Mikulás érkezése • 2025. 12. 18. - Karácsonyra hangoló: Népi játékok a Mozgáskorlátozottak Otthonában. • 2025. 12. 21. - Részvétel a falukarácsony műsorában - Tiszakürt

- 2026. 02. 06. - Farsang
Szülői kezdeményezésre az óvoda adott otthont ennek a rendezvénynek, amire a csoportok műsorszámmal készültek. Vendégünk volt a Kőhalmi Ferenc bűvész
- 2026. 02. 13- „Télbanya” égetés az óvoda udvarán
- 2026. 02. 24. – Egészségnap- vendégünk Patkó Péter mentőápoló volt
- 2026. 03. 10. – Beporzók napja – foglalkozás az arborétumban
- 2026. 03. 11. – Az Ákom-bákom Bábcsoport Kacor király c. előadását tekintettük meg az óvodában
- 2026. 03. 12. – Németh György hangszereivel ismerkedtünk
- 2026. 04. 01.- Húsvéti locsolkodás
- 2026. 04. 16. - Versmondó verseny Tizsakürtön a Művelődési Ház szervezésében
- 2026. 04. 17. – Óvodába csalogató nyílt nap leendő óvodásaink számára
- 2026. 04. 20. – Természetismereti vetélkedő Tiszaugon
- 2026. 04. 21. – Biciklitúra Tiszainokára a Pfeffer-birtokra
- 2026. 04. 23-24. - Beiratkozás
- 2026. 05. hó - Anyák napja (személyes köszöntés)
- 2026. 05. 16. – Családi nap Bogarasban a Szülői Közösség szervezésében
- 2026. 05. 26. - Kirándulás Kecskemétre (Ciróka Bábszínház, Rudolf-kert)
- 2025.05. 30. - Ballagás: az időjárás kiszámíthatatlansága miatt ismét a helyi művelődési házat választottuk helyszínül
- 2026. 06. 02. - „TücsökSzabi” interaktív, zenés koncertje
- 2026. 06. 03.- A Kunszentmártoni Zeneiskola tanáraink bemutatója

Ellenőrzés

- **Óvodavezetői ellenőrzés**

Mindkét csoportban folyamatban van a csoportnaplók, mulasztási naplók, a gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentumok ellenőrzése.

- **Spontán megfigyelés:** A nap bármely órájában képet ad a csoport szokásrendszeréről, hangulatáról.
- **Tervezett megfigyelés:** A dajkák munkájának ellenőrzése.

- **Az intézmény belső ellenőrzési rendszere, értékelése:**

Új elemként jelent meg 2024/2025. nevelési évben a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere. (TÉR – a 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet alapján)

A TÉR rendszer két részből épül fel:

- a) A munkavégzés meghatározott központi értékelési szempontjai
- b) A személyes teljesítménycélok meghatározása és értékelése

A teljesítménycélok rögzítése megtörtént 2025 őszén.

A 1179/2026. (VI. 5.) kormányhatározat „A pedagógusok teljesítményértékelési rendszerének megújításáról” a rendszere felfüggesztés mellett döntött a jelenlegi nevelési évben. Oka: A rendszer alkalmatlan a pedagógusok valós teljesítményének mérésére és túlzott adminisztrációs terhet jelent az érintettek számára.

- **Külső szakmai ellenőrzés, értékelés:**

2025. szeptemberében kettő ellenőrzésre is sor került. A kormányhivatal által hatósági ellenőrzés volt, mely során helyszíni dokumentum átvizsgálás történt. A

népegészségügyi osztály pedig szintén helyszíni ellenőrzés által a közétkeztetéssel kapcsolatos előírások betartását vizsgálta. Mind a kettő hatóság megállapította, hogy hiányosság nem tapasztalható, működést veszélyeztető körülmányt nem tártak fel.

Értékelés

Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követjük, dokumentáljuk, elemezzük, az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsoljuk, szükség esetén fejlesztési tervet készítünk. Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak a szüleinek/gondviselőjének és az életkornak megfelelő formában a gyermeknek. A gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentum (OVISZOLGA) megszűnt, a helyét az oviKRÉTA rendszerben vezetett központi értékelés vette át. Ilyen értékelés fél évente készül, ennek eredményéről a szülőket fogadóóra keretében tájékoztattuk, de a jövőben az oviKRÉTA rendszeren keresztül is elérhető lesz számukra.

Minden év januárjában elvégezzük a DIFER-mérést (4 éves kor felett), ez különösen az iskolaköteles gyermekek esetében nyújt fontos információkat.

Mindenképpen meg kell említeni azt a tényt is, hogy gyermekeink egyre nehezebben alkalmazkodnak egymáshoz, elmélyülésre, koncentrációra kevésbé képesek, túl korán találkoznak az infokommunikációs eszközökkel. Növekedőben van az SNI és BTMN-es gyermekek száma, akiknek egyéni fejlesztését meg kell oldanunk. Egyre sürgetőbbé válik a fejlesztőszoba kialakítása.

Korrekcó

A mérés során szerzett eredményeket rögzítjük, majd az oviKRÉTA program segítségével értékelünk, melyhez az idei félétől hozzáférést kaptak az igényüket jelző szülők.

- **Felzárkóztatás** (SNI, BTMN-s gyerekek integrálása)
 - A nevelési évben BTMN-s gyermek 3 fő volt intézményünkben az ellátásukat Tálas Julianna fejlesztőpedagógus végezte.
 - SNI gyermekek száma: 2 fő volt, közülük egy fő 2026. szeptemberétől megkezdte általános iskolai tanulmányait.
Fejlesztésüket Budai József gyógypedagógus és Szilágyi Teodóra logopédus végezte megbízási szerződés alapján.

Ezek a gyermekek saját csoportjukban felzárkóztatást célzó egyéni foglalkozásokon is részt vesznek.

- **Logopédiai ellátás:** heti egy alkalommal és Szilágyi Teodóra utazó logopédus foglalkozott az arra rászoruló gyerekekkel. Jelenleg folyamatban van az 5 évesek szűrése, mely elengedhetetlenül fontos a nevelési év logopédiai fejlesztésének megtervezéséhez.
- **Tehetséggondozás**
 - **Csicsergő Műhely:** zenei képességfejlesztés heti egy órában zajlott 8-10 gyermek részvételével.
Vezetője: Szilágyi Éva
 - **Ovifoci:** Mozgásos képességfejlesztés, ismerkedés a foci alapjaival, Bozsik-tornán való részvétellel. (10 fő regisztrált gyermek)
Vezetője: Kiss-Tóth Anna
 - **Csodakuckó vizuális műhely:** főként az iskolába készülő nagycsoportos gyermekeket készítette a tanulói létre, 6 fő vett részt a nevelési évben.
Vezetője: Lászlóné Fábián Franciska
- **Kistérségi rendezvényeken való részvétel:**
 - 2025. 10. 08. – Szabó Gyula mesemondó verseny, Kunszentmárton

- 2025. 10. 09. – Arborétumi játszónap és vetélkedő
- 2025. 10. 14. Tamina major Állatok Világnapja alkalmával rendezett rajzpályázata
- 2025. 11. hó. Madáretető-készítő pályázat, Kunszentmárton-Fekete István emlékház
- 2025. 11. 17. - Márton- napi szavalóverseny, Kunszentmárton
- 2026. 04. 16. – Költészet napja alkalmával rendezett szavalóverseny, Tiszaürt
- 2026. 04. 20. – Természetismereti vetélkedő, Tiszaug

Ezek a megmérettetéseken, találkozókön több óvodásunk is eredményesen szerepelt.

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Személyiségfejlesztés

A gyermek önálló döntésre is alkalmas személyiségének kibontakoztatásához legjobb módszer a szabad játék, játékba integrált tanulás. Bizonyos szabályokat ugyan be kell tartani, de saját tapasztalatszerzés révén fedezhetik fel a környezetüket. Nem az a lényeg, hogy bizonyos bemutatókon jól szerepeljenek, hanem önmagukhoz képest minél inkább fejlődjenek, szeretetet adni és elfogadni képes, harmonikus személyiségű emberekké válnak.

A személyiségfejlesztést segítheti a művészetek méginkább középpontba helyezése és szorosabb együttműködés a családdal. (Szülők Iskolája)

Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről.

Gyermekjóléti adatok

Gyermek adatok

Gyermekeklétszám 2025. októberi statisztika alapján	46 fő
Ebből:	
SNI	1 fő (későbbiekben +1 fő)
HH Veszélyeztetett	16 fő
HHH	0 fő (későbbiekben 1 fő)
BTMN	3 fő
Térítési díj nélkül étkező: 46 fő (2025. 06. 30.)	
Ebből:	
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül	16 fő
3 vagy több gyermeket nevel	2 fő
Tartós beteg gyermek	-
Családjában tartós beteg gyermek van	1
Gyermekeit egyedül neveli	6 fő
Logopédiai foglalkozáson részt vett	6 fő
Fejlesztő pedagógiai foglalkozáson részt vett	3 fő
Tehetségígéretes gyermek száma	16-18 fő
Gyermekeklétszám 2026. jún. 30-án:	46 fő

A kimutatásból látható, hogy az adott nevelési évben 46 gyermek térítési díj fizetése nélkül veszi igénybe az étkezést. A gyermekek étkezési jogosultságát a szülők nyilatkozata alapján tartjuk nyilván, a megadott adatokat az adatvédelmi törvényeknek és szabályzatoknak megfelelően kezeljük.

Intézményünk gyermekvédelmi jelzőrendszert működtet. Az érintett nevelési évben nem éltünk jelzéssel a Tiszakürt Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltatása felé.

Közösségfejlesztés

Az ember alapvetően társas lény, természetes igénye a közösségi lét. A jó közösség normarendszere, értékrendje mindig pozitív, a közösség minden tagjára pozitív hatást gyakorol, ugyanakkor nem állja útját az egyéni képességek kibontakoztatásának. A jó közösség tartalmas, gazdag tevékenységkészlettel rendelkezik.

Kiemelkedően fontosnak tartjuk, hogy érzelmi biztonságban, otthonos, derűs, családi légkörben, szeretetteljes környezetben nevelkedjenek gyermekeink. Még nagyobb hangsúlyt kell azonban fordítani arra, hogy a család és az óvoda értékrendje ne szakadjon el egymástól (pl.: a kicsi gyermek megnyugtatója ne a mobiltelefon kézbe adásával történjen). Ezt a szülők tájékoztatásával, családok programok szervezésével segíthetjük. Igyekeztünk úgy alakítani programjainkat, hogy azon minél többen részt tudjanak venni, több esetben szülő megjelenést is lehetővé tettük (karácsonyra hangoló, farsangi karnevál, közös kirándulás), tehát a szülők megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.

3. Az intézményben folyó, pedagógiai munkával összefüggő eredmények

Jelenleg DIFER-rel mérünk, oviKRÉTÁVAL értékelünk.

Beiskolázási adatok, tankötelezettség

2020. január 1.-étől változások történtek a tankötelezettség megkezdésével kapcsolatban. A Nkt. 45.§ (2. bek.) értelmében, a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a 6. életévét betölti, tankötelessé válik. A törvényes képviselő (szülő, gyám) kérelmére az Oktatási Hivatal döntése alapján, a gyermek további 1 nevelési évig óvodában maradhatott. Intézményünkben 7 szülő élt ezzel a lehetőséggel, őket az ehhez szükséges adminisztrációban, jellemzések készítésével támogattuk. Ebben a nevelési évben 6 esetben engedélyezte az Oktatási Hivatal, hogy további egy évig óvodában maradjon a gyermek, 1 főnek pedig meg kell kezdenie általános iskolai tanulmányait.

Tankötelezettségi mutatók

Óvoda	Tanköteles korú	A szülő a tankötelezettség, halasztását kérte	A kérelmet elfogadták	A kérelmet elutasították	A gyermek felvétele az 1. osztályba
Pillangó	6	1	1	0	5
Süni	13	6	5	1	8
Összesen	19	7	6	1	13

Egyéb eredmények /beszerzések, fejlesztések

- Az oviKRÉTA program szükségessé teszi a csoportokban a stabil internetelés biztosítását és laptopok elhelyezését. A gépeink jelenleg működőképes rendszerek, funkciójuknak megfelelnek.
- Törekszünk arra, hogy minél nagyobb területen tudjunk mozgásos lehetőséget biztosítani a szabad levegőn, ezért a hátsó játszóudvar használatba vételéhez szükség lenne még tereprendezésre, a hinták alatti ütéscsillapító talaj kiépítésére és a műszaki átvétel lebonyolítására.
- A bejárat előtti terület új beton burkolatot kapott.
- A tálalókonyhába elhelyezett Elektrolux típusú ipari mosogatógép műszaki problémája javításra került, jelenleg használatban van.
- A két csoportszoba és a jelenleg tornaszobaként működő helyiség új lámpatestekkel lett felszerelve. Polcok, tárolószekrény is vásárolva lettek. A régi, elhasználódott fonott bútorainkat zárható szekrényekre cserélhettük a volt posta épületéből kapott berendezési tárgyak által.
- Az intézményvezető felajánlásából a hibás TV készülék cseréje is megtörtént, így nevelési-oktatási anyagok megtekintése céljából működőképes televízió áll a csoportok rendelkezésére.
- A nyár folyamán megtörtént a csoportszobák festése, illetve egyéb karbantartási feladatok is elvégzésre kerültek.

Panaszesetek

Regisztrált panasz esetünk nem volt a nevelési évben.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

- **Szakmai munkaközösség:** Az alacsony dolgozói létszám miatt nincs lehetőség működtetésére.
- **Szülői közösség:** Szakmai céljaink megvalósításához nyújtanak segítséget, építő javaslataikat megfontoljuk. A karácsonyi vásár és a családi nap megszervezése a szülői összefogás szép példája volt. Mikulásra csomagot kaptak a gyerekek.
- **Információáramlás:** Annak ellenére, hogy többféle csatornát veszünk igénybe, hatékonyságára fokozottan törekedni kell. Az bebizonyosodott, hogy az online kommunikáció nem helyettesítheti a személyes kapcsolattartást, könnyen akadhatnak értelmezési problémák kéréseinkkel, tájékoztatásunkkal kapcsolatban.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Helyi Önkormányzat

- beszélgetések, információ átadás a mindennapi munkavégzés szempontjából
- polgármester, jegyző, képviselők meghívása óvodai ballagásra, kiemelkedő rendezvényekre
- az intézményt és a községet kölcsönösen segítő, támogató együttműködés

Szülők

- szülői értekezletek (3 alkalommal volt)
- fogadóóra (igény szerint, de évente legalább két alkalommal)
- napi szintű rövid beszélgetések, információk a gyermekről
- családlátogatások
- közös ünnepek (karácsonyra hangoló, farsang, anyák napja, ballagás, kirándulás, apák napja)
- Közös kirándulás: Csongrád-Bokros, Kecskemét

Általános Iskola

- a leendő tanító néni meghívása az óvodába, ismerkedés
- az 1. osztályt indító tanító néni meghívása a ballagásra
- az iskola intézményének látogatása
- az iskolai oktatást megkezdő gyermekek utókövetése

Pedagógiai Szakszolgálat, Nevelési Tanácsadó

- nevelési kérdésekben a szülő ill. a pedagógus elbizonytalanodása esetén segítik munkánkat
- diagnózist állítanak fel (SNI, BTMN) megállapítása, korrekciós javaslatok
- továbbképzések, előadások szervezése
- logopédusuk, Szilágyi Teodóra hetente érkezik gyermekeinkhez
- 2025. november 13-án egyik munkatársuk rendkívüli szülői értekezlet keretében az iskolaérettség témakörében vezetett beszélgetést az érdeklődőknek.

Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat:

- Jelzőrendszer működtetése
- tárgyi adományokkal (játékszerek, ruházat) segítik óvodánk rászoruló gyermekeit

Szociális segítőnk: Kovács Zita kéthetente tölt 1-1 délelőtti időt intézményünkben

Művelődési Ház Tiszakürt

- óvodásoknak és családjaiknak szervezett programok (Autómentes nap, versmondó verseny, húsvéti kreatív délután, gyermeknap...stb.)
- könyvtár látogatás

Egészségügyi intézmények: védőnő, háziorvos, fogorvos

- A védőnő (Petreszelyemné Szálas Ilona) jelzés esetén ellátogat intézményünkbe, figyelemmel kíséri a gyermekek fejlődését, tisztasági ellenőrzést végez, probléma esetén konzultálunk
- A háziorvos (dr. Kecskés Béla) igény esetén előadást tart, beszélgetést vezet az óvodában. A gyerekek ellátogathatnak a rendelőbe ismerkedve munkájukkal, csökkentve az egészségügyhöz kapcsolódó szorongást.
- A fogorvos (dr. Mótyán Pál) évi egy alkalommal szűrést végez, probléma esetén jelzéssel él, a továbbiakban a szülővel együtt keresi fel a szakrendelést a gyermek.

Arborétum: díszítéshez virágok biztosítása, a „Gyermebbirodalom” látogatása.

6. A pedagógiai munka feltételei		
Tárgyi, infrastrukturális feltételek:		
Egyre nagyobb hangsúlyt kap az óvodákban az egyéni fejlesztés/ megsegítés. 2025. szeptemberétől a 77/2025. (IV.14.) Korm. rendelet értelmében az Óvodai nevelés alapprogramja a következőkkel egészül ki:” A gyermekek a tanköteles korukat megelőző nevelési évben a későbbi eredményes iskolai előre haladáshoz fontos képességeik és készségeik fejlesztése érdekében az óvodai csoportokban naponta összesen 45 perces időkeretben a feladatra differenciált, a gyermekek egyéni terhelhetőségéhez igazodó – amennyiben az infrastrukturális adottságok lehetővé teszik külön térben szervezett – iskola-előkészítő fejlesztő pedagógiai tevékenységben vesznek részt.” Régi épületünk nem követte a modern kor követelményeit, igényeit, így logopédiai helyiséggel, fejlesztőszobával nem rendelkezünk. Az egyetlen tornaszobánkban valósul meg a fejlesztés és a tehetséggondozás egyaránt, ami komoly logisztikát igényel. Fontos lenne a probléma orvoslása, fejlesztőhelyiség kialakítása akár egy konténer csatolásával is. Fontos szempont a takarékos működtetés, gazdálkodás, meglevő értékeink megóvása, viszont az esetlegesen adott balesetveszélyes eszközök cseréjétől, vagy egy váratlanul alakult helyzet azonnali orvoslásától nem tekinthetünk el. A csoportszobák megfelelően, szépen berendezettek óvodapedagógusaink dekorációs munkájának, kreativitásának ügyességének köszönhetően. Igyekszünk minél több nevelőmunkát segítő eszközt házilagosan elkészíteni.		
Személyi feltételek		
Pedagógusok összesen:	4 fő	óvodapedagógus
Pedagógusok iskolai végzettsége		
Főiskolai végzettség	4 fő	óvodapedagógus
Ebből:		
Tanítói végzettség	1 fő	óvodapedagógus
Szakvizsgázott	3 fő	óvodapedagógus
Pedagógus II. 2023. 01. 01-től	3 fő	óvodapedagógus
Dajkák összesen:	2 fő	dajka
Dajkák iskolai végzettsége:		
Dajkaképző:	2 fő	dajka
+szakmunkásképző:	2 fő	dajka
Országos szinten gondot okoz az óvodapedagógusok hiánya, más területre való elvándorlása. Ennek érdekében egyik legfontosabb feladatunk, hogy az intézményünkben állományban levő kolléganőket meg tudjuk tartani. Ehhez többlet anyagi forrás nem állt rendelkezésre, de törekszünk a jó munkahelyi légkör megteremtésére, lehetőség szerint szakmai és erkölcsi elismerésre. Évente „csapatépítő program” keretében is erősítjük az összetartozás érzését, illetve ehhez járult hozzá a jó hangulatú évzáró karácsonyi vacsora is, melyet a fenntartó részéről kapott ajándékcsomag tett még szeretetteljesebbé. Jelenleg minden álláshelyet megfelelő képesítéssel rendelkező személy tölt be és ez rendkívül jónak tekinthető.		

Annak ellenére, hogy a törvény szerint és finanszírozási szempontból az alkalmazotti létszám megfelelő, a mindennapokban gyakran úgy érzékeljük, hogy „kevesen vagyunk” a sok feladatra. Ennek az az oka, hogy az óvodaköteles gyerekek közül egyre nő azoknak a létszáma, akik nem tartanak azon az alapvető fejlettségi szinten, amitől már óvodaérettként lennének definiálhatók. (Pl.: pelenkában, cumival érkeznek, önállóan egyáltalán nem étkezők..stb.) Egyre több az olyan gyerek is, aki különleges bánásmódot igényel.

Nagy segítséget jelent azonban, hogy a fenntartó közfoglalkoztatott dolgozókat biztosít. A konyhai teendők, a takarítás és udvarrendezés egy részét ők végzik, így a dajkák többet tudnak a csoportban tartózkodni.

2026. nyarán 3 fő diákmunkást is biztosított számunkra a fenntartó, akik a takarítási szünet ideje alatt sokat segítettek a játékok válogatásában, az udvar szépítésében.

Szervezeti feltételek:

Továbbképzések:

- A nevelési évben 2 szaktanácsadó látogatott intézményünkbe:

OviKRÉTA program működésében nyújtottak segítséget, illetve az elmúlt évhez hasonlóan a mesterséges intelligencia oktatásban való felhasználásának lehetőségeiről tartottak tájékoztatást.

- Három alkalommal voltunk a Pedagógiai Szakszolgálat (Kunszentmárton) által szervezett szakmai délutánon, ahol mindennapi munkánkat is segítő szakmai konferencia keretében gyűjthettünk további tapasztalatokat, egy alkalommal pedig szülői értekezlet keretében az óvodánkban tájékoztatták az érdeklődőket a beiskolázás kritériumairól.

A szakmai megújulásra folyamatos az igény a továbbképzési kötelezettség mellett. A jövőben a dajka munkakörben dolgozók szakmai fejlesztésére is szeretnénk hangsúlyt fektetni konferenciákon, szakmai napokon való részvételekkel.

A következő nevelési év kiemelkedő feladatai:

- Az ünnepek, rendezvények újragondolása, új tartalommal való megtöltése. (Pl.: nagy sikert aratott június közepén az édesapák köszöntése, jó lenne minden évben teret adni a megemlékezésnek.)
- A 2026/2027-es nevelési év munkatervének elkészítése
- A beiskolázási tervnek megfelelően a pedagógusok, dajkák továbbképzési lehetőségének biztosítása.
- Az Ovikréta folyamatos működtetése.

- Jövőbeli álmunk fém (konténer) tárolóhelyiségek vásárlása, amiben az udvari játékok és egyéb szezonálisan használt eszközök tárolása történne. (Jelenleg a kazánházat is erre használjuk, de a zsúfoltság miatt kezelhetetlen és tűzrendészeti szempontból is kifogásolható.)
- Fejlesztőhelyiség kialakítása konténer beüzemelésével.
- A játszótér használatba vétele (ütéscsillapító talaj elkészítése, tereprendezés, árnyékolás, engedélyeztetés).
- Némi anyagi erőforrás elkülönítése csapatépítő programra (kirándulás, karácsonyi vacsora stb.) ami a dolgozók munkahelyhez való kötődését erősítheti.

Az óvodapedagógusok, kisgyermeknevelők, dajkák, kisegítő munkát végzők tudatosan, szakszerűen látják el munkájukat. Munkavégzésükre gyermekközpontúság, a tenni akarás jellemző. Sokszor munkaidejükön túl a szabadidejükből is áldoznak azért, hogy a gyermekek személyiségfejlődése, élményszerzése minél teljesebb legyen, vagy csak éppen azért, mert a csoport tervezett feladatai ezt megkívánják. Továbbra is szem előtt tartjuk, hogy minél értékesebb tartalmakkal, programokkal gazdagítsuk gyermekeink életét.

Megköszönve az éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a Tiszakürti Óvoda, Bölcsőde és Konyha 2025/2026-os nevelési év beszámolójának elfogadására, intézményünk munkájának további támogatására.

Tiszakürt, 2026. 09. 18.

Kakukné Gácsi Nóra
intézményvezető

Tóth Katalin
intézményegység-vezető